

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

2021 NLB - NOBODY LEFT BEHIND

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

PROGRAMMA 1: MINORI

TITOLO DEL PROGETTO: STARBAS: STAR BENE A SCUOLA**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Area: 01** – Animazione culturale verso minori**Area secondaria: 02** – Animazione culturale verso giovani**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Costruire e aggiornare strutture educative sensibili ai minori più in difficoltà, anche nella fase di pandemia

Il progetto agirà sui seguenti fattori abilitanti:

- Sviluppare nei genitori competenze per:
 - o Comprendere le necessità dei figli in rapporto alla scuola
 - o Identificare segnali di crisi nel rapporto con la scuola
 - o Attivare relazioni di alleanza con gli insegnanti per il supporto ai minori
 - o Mettere in atto strategie e comportamenti più efficaci per recuperare relazioni positive con insegnanti e scuola
 - o Realizzare una costante verifica del miglioramento avviato
 - o Affiancare i minori nella fruizione della DAD
- Sviluppare reti relazionali di sostegno tra gli altri genitori, le famiglie e la comunità
- Realizzare, perfezionare e validare un modello di intervento trasferibile in altri contesti
- Diffondere il modello e promuoverne l'integrazione nelle politiche educative e sociali

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti,

naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti.

Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Ente	Codice Sede	Via	Città	Provincia	N. Vol	OLP
Adelante Coop. Soc. Onlus	149665	VIA CA'MOROSINI 41	BASSANO DEL GRAPPA	VICENZA	3	Frigo Monica
Adelante Coop. Soc. Onlus	149664	Strada Cartigliana 200	BASSANO DEL GRAPPA	VICENZA	3	Marcon Lucia
Aracon Cooperativa Sociale Onlus	148092	VIA SAGRADO 3	UDINE	UDINE	1	Scialpi Silvia
Associazione Pavoniana "La Famiglia"	148252	Via Luppia Alberi 3	MONTAGNANA	PADOVA	1	Andriolo Marco
Centro Di Accoglienza Padre Nostro ETS	147263	VIA GIOVANNI SIMONCINI SCAGLIONE 17	PALERMO	PALERMO	10	D'alia Antonia, Caruso Valentina
Comunità Del Giambellino Coop. Soc.	200854	VIA GENTILE BELLINI 6	MILANO	MILANO	1	Berti Marta
Comunità Nuova Onlus	200919	PIAZZALE DONNE PARTIGIANE SNC	MILANO	MILANO	1	Manzoni Valeria Maria
Comunità Nuova Onlus	200918	PIAZZA TERESIO OLIVELLI SNC	MILANO	MILANO	1	Schiappadini Valentina
Cooperativa Il Semaforo Blu	146929	VIA MONDOVI' 19/23	ROMA	ROMA	1	Procacci Mariella
Cooperativa Sociale Folias	148151	VIA MARTIRI VIA FANI 3	MONTEROTONDO	ROMA	1	Sprizzi Giuseppe
Cooperativa Sociale	148150	VIA ALDO MORO SNC	MONTEROTONDO	ROMA	2	Pacetti Leonardo

Folias						
Cooperativa Sociale Il Calabrone - Villaggio Prealpino	148179	VIALE DUCA DEGLI ABRUZZI 10	COLLEBEATO	BRESCIA	3	Bolentini Agnese
Diapason Cooperativa Sociale Arl Onlus	148159	Via Giovanbattista Torti 22	MONZA	MONZA E DELLA BRIANZA	2	Cattaneo Paolo
Diapason Cooperativa Sociale Arl Onlus	148157	VIA DOBERDO' 22	MILANO	MILANO	2	Calvi Valentina
Fondazione La Grande Casa	148195	statale del santo 3	SAN GIORGIO DELLE PERTICHE	PADOVA	2	Sechi Martina
Fondazione La Grande Casa	148286	Via S. Giorgio 48	SANTA GIUSTINA IN COLLE	PADOVA	2	Rizzato Silvia
Irene '95 Cooperativa Sociale	147262	CORSO CAMPANO 94	MARIGLIANO	NAPOLI	2	Mazzella Gianluca
Kiriku' Coop. Soc.	149671	VIA SILVIO PELLICO 38	MONTEBELLUNA	TREVISO	3	Gazzola Mauro
Parrocchia Santa Marina Vergine	172800	Via Matrice 57	POLISTENA	REGGIO CALABRIA	3	Demasi Giuseppe
Radica' Coop. Soc.	149670	VIALE DIVISIONE JULIA 42	CALVENE	VICENZA	2	Carollo Alberto
Samarcanda Soc. Coop. Soc.	149667	VIA PARAISO 60	SCHIO	VICENZA	1	Pozza Lucia

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numeri posti Vitto e Alloggio	Numero posti Senza Vitto e Alloggio	Numero posti Solo Vitto
0	39	8

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Giorni di Servizio Settimanali
25	5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;
5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
8. doti e abilità umane del candidato;
9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.

B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto

C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:

- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
- nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
- nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
- massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessun credito formativo riconosciuto

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessun tirocinio riconosciuto

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore totali

ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: Si

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 12

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO SI

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)